



## Possibilité de carrière

### Responsable national ou responsable nationale des subventions Poste permanent à temps plein

L'Association canadienne pour la santé mentale recherche une personne qualifiée pour pourvoir le poste de **responsable national ou responsable nationale des subventions** au sein de son équipe du développement philanthropique. Ce poste est pour vous si vous éprouvez un vif intérêt pour les dons d'entreprises, avez acquis une expertise dans les relations avec les fondations et souhaitez contribuer à améliorer la santé mentale des Canadiennes et des Canadiens.

**À propos de l'ACSM :** Fondée en 1918, l'Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) est le réseau communautaire du secteur de la santé mentale le plus vaste et le mieux établi au Canada. Grâce à sa présence dans plus de 330 communautés dans l'ensemble des provinces et un territoire, l'ACSM œuvre pour la défense des droits et offre des ressources contribuant à prévenir les problèmes et troubles de santé mentale, à soutenir le rétablissement et la résilience et ainsi, à permettre à toute la population canadienne de s'épanouir pleinement. Notre vision? Celle d'un Canada où la santé mentale est reconnue comme droit de la personne. En 2023, [le magazine Forbes a désigné l'ACSM comme l'un des meilleurs employeurs au Canada.](#)

**Description du poste :** Le responsable national ou la responsable nationale des subventions joue un rôle crucial dans l'accomplissement de la mission de l'ACSM en assurant la gestion efficace et la croissance de son portefeuille de subventions. Il s'agit notamment d'obtenir des fonds de diverses sources : entreprises, organismes publics, fondations et autres organisations subventionnaires. La personne titulaire de ce poste doit explorer les possibilités de subventions, préparer et soumettre des demandes, ainsi que gérer les relations avec les bailleurs de fonds et veiller au respect de leurs exigences. Ce poste offre une occasion stimulante de contribuer de manière importante à la santé mentale et au bien-être de la population canadienne.

**Lieu de travail :** La personne titulaire du poste travaillera à notre bureau, au centre-ville de Toronto. Pour encourager la collaboration et explorer de nouvelles méthodes de travail, l'ACSM National a mis en place un modèle hybride reposant sur une semaine de travail de quatre jours, dont deux jours au bureau.

**Responsable hiérarchique :** Cheffe nationale de la philanthropie et des partenariats

#### Responsabilités du poste :

- Gestion et recherche de subventions : Explorer les possibilités de subventions, puis préparer et soumettre des demandes afin d'obtenir du financement en soutien aux programmes, politiques et initiatives de l'ACSM. Gérer l'entièreté du cycle de subventions, de la prospection à la reddition de comptes en passant par la rédaction et la soumission de demandes de subventions.
- Établissement de relations : Entretenir et soigner les relations avec les subventionnaires actuels et potentiels, y compris les organismes publics, les fondations et d'autres entités.
- Collaboration : Travailler en étroite collaboration avec les autres services de l'ACSM (programmes, politiques, communications) pour recueillir l'information nécessaire à la rédaction de demandes de subventions et de rapports. Assurer l'alignement des projets subventionnés sur les objectifs stratégiques de l'ACSM et sur les exigences des bailleurs de fonds.
- Reddition de comptes et conformité : Superviser la préparation de rapports exacts et à jour à l'intention des bailleurs de fonds. Veiller au respect de toutes les exigences relativement à l'octroi de subventions, y compris le suivi financier et l'évaluation des retombées des projets.
- Élaboration de stratégies : Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies visant à élargir le portefeuille de subventions, notamment en identifiant de nouvelles occasions de financement et en renforçant l'engagement des bailleurs de fonds actuels.

#### Formation ou études :

- Diplôme universitaire ou collégial, ou une combinaison équivalente d'études, de formation et d'expérience.

#### Expérience de travail :

- Au moins 5 ans d'expérience en rédaction de demandes de subventions et en gestion de subventions, de préférence dans le secteur à but non lucratif.
- Capacité éprouvée à obtenir des fonds de diverses sources comme les entreprises, les organismes publics et les fondations.
- Expérience dans le secteur de la santé mentale ou de la promotion de la santé, un atout.

- Expérience au sein d'un organisme à but non lucratif fédéré, un atout.

#### **Connaissances :**

- Compréhension approfondie du paysage de la philanthropie, et notamment des mécanismes de financement des organismes à but non lucratif par les entreprises, les organismes publics et les fondations.
- Bonne connaissance des problèmes de santé mentale et des activités de plaidoyer en matière de santé mentale, un atout.
- Expériences de vie diversifiées, et curiosité envers les gens et les organisations, un atout.

#### **Compétences :**

- Excellentes aptitudes en communication orale et écrite, et capacité à rédiger des demandes de subvention convaincantes.
- Sens aigu de l'organisation et solides compétences en gestion de projet.
- Capacité à travailler en collaboration avec diverses équipes et à gérer des priorités multiples.
- Débrouillardise, autonomie, éthique de travail rigoureuse et esprit de collaboration et d'équipe.
- Certification ou expérience en gestion de projet, connaissance des principes de gestion de projet et capacité à gérer son temps de manière efficace dans un environnement régi par des échéances et qui évolue rapidement.
- Maîtrise de MS Office et d'autres plateformes et outils numériques, y compris de logiciels de GRC (p. ex. Salesforce ou Raisers Edge), de iWave, de Grant Connect, ainsi que de plateformes de dons en ligne comme Donor Drive.
- Maîtrise du français et de l'anglais, un atout important.

**Rémunération :** 70 000 \$ à 75 000 \$ par an selon l'expérience et la qualification, ainsi que des avantages sociaux, un environnement de travail flexible et une culture organisationnelle axée sur le bien-être personnel et la sécurité psychologique.

**Avantages sociaux :** Assurance dentaire, assurance maladie complémentaire, assurance vie, assurance pour les soins de la vue, programme d'aide au personnel, horaire flexible, congés payés (vacances, congés de maladie et congés de conciliation travail-vie personnelle), programme de mieux-être, télétravail, travail en formule hybride. Régime de retraite pour le personnel admissible.

#### **Conditions de travail :**

- Il s'agit d'un poste à temps plein. Veuillez noter que l'ACSM National met actuellement à l'essai une initiative de semaine de travail réduite (quatre jours par semaine).
- La prestation de travail nécessite d'utiliser un équipement de bureau dans un environnement de bureau classique, ce qui implique de demeurer en position assise pendant de longues périodes, d'interagir au téléphone ou de travailler avec un ordinateur. L'emploi ne comporte aucune exigence physique inhabituelle.
- Des situations ou des échanges délicats impliquant des parties prenantes externes pourraient survenir en raison de la nature publique de ce poste.

#### **Avez-vous le profil de l'emploi?**

Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre curriculum vitae et votre lettre de présentation en format PDF à [careers@cmha.ca](mailto:careers@cmha.ca) d'ici le 15 avril 2024. La ligne d'objet doit mentionner « Responsable national ou responsable nationale des subventions ». Nous vous remercions de votre intérêt. Veuillez noter que nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue.

Pour en savoir plus sur l'ACSM, visitez le [www.acsm.ca](http://www.acsm.ca).

*L'ACSM s'engage à employer du personnel qui reflète la diversité des communautés au sein desquelles elle travaille. Elle encourage donc explicitement les personnes qui ont une expérience vécue d'un trouble de santé mentale, les personnes qui ont un handicap, les membres des communautés noires, autochtones ou racialisées, les personnes de toutes les identités et expressions de genre ou orientations sexuelles ainsi que toutes autres personnes pouvant contribuer à la diversité de son personnel à soumettre leur candidature. Nous vous invitons à vous auto-identifier dans votre lettre de présentation. Veuillez nous aviser si vous avez besoin de mesures d'adaptation particulières durant le processus de candidature.*